



Datum ziekmelding

Type nu een datum (dd-mm-jjjj)

Week & Acties

Actie uitvoeren voor

V

Week 1

Hebt u de datum van de ziekmelding geregistreerd?

Hebt u na de verzuimmelding door de bedrijfsarts laten controleren of sprake is van ziekte?

Hebt u bij eventuele nalatigheid of weerspannigheid van de werknemer voldoende gebruikgemaakt van uw wettelijke mogelijkheden om de werknemer aan te spreken op zijn eigen verantwoordelijkheden en verplichtingen rond ziekte?

Week 2

Is de ziekte binnen een week doorgegeven aan de bedrijfsarts?

Bent u begonnen met het aanleggen van een re-integratiedossier?

Week 5

Is er volgens u sprake van een arbeidsconflict en zo ja, hebt u dit dan doorgegeven aan de bedrijfsarts?

Hebt u deze melding ook opgenomen in het re-integratiedossier?

Hebt u bij eventuele nalatigheid of weerspannigheid van de werknemer voldoende gebruikgemaakt van uw wettelijke mogelijkheden om de werknemer aan te spreken op zijn eigen verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen het re-integratieproces?



Week 6

[Hebt u van de bedrijfsarts de probleemanalyse ontvangen?](#)

[Hebt u de probleemanalyse opgenomen in het re-integratiedossier?](#)

Heeft de werknemer ook een exemplaar van de probleemanalyse ontvangen?

[Hebt u de werknemer uitgenodigd voor het opstellen van een plan van aanpak?](#)

Week 7-8

[Hebben u en de werknemer het plan van aanpak opgesteld?](#)

Hebt u bij het opstellen van dit plan gekeken naar achtereenvolgens mogelijkheden in de eigen functie, mogelijkheden in een andere functie binnen uw bedrijf en mogelijkheden bij een andere werkgever?

[Hebben u en de werknemer een casemanager aangewezen?](#)

Hebt u de aanwijzing van de casemanager expliciet opgenomen in het plan van aanpak?

Hebt u het plan van aanpak opgenomen in het re-integratiedossier?

[Hebt u bij eventuele nalatigheid of weerspannigheid van de werknemer voldoende gebruikgemaakt van uw wettelijke mogelijkheden om de werknemer aan te spreken op zijn eigen verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen het re-integratieproces?](#)

Week 14

Hebt u de eerste evaluatiebijeenkomst met de werknemer gehouden en een door u beiden ondertekend verslag opgenomen in het re-integratiedossier?

Heeft de bedrijfsarts eveneens contact gehad met de werknemer?

[Hebt u eventuele wijzigingen in de re-integratieplannen opgenomen in het plan van aanpak?](#)

Zo ja, hebt u het bijgestelde plan van aanpak ook opgenomen in het re-integratiedossier?

[Hebt u bij eventuele nalatigheid of weerspannigheid van de werknemer voldoende gebruikgemaakt van uw wettelijke mogelijkheden om de werknemer aan te spreken op zijn eigen verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen het re-integratieproces?](#)

Week 20

Hebt u de tweede evaluatiebijeenkomst met de werknemer gehouden en een door u beiden ondertekend verslag opgenomen in het re-integratiedossier?

Heeft de bedrijfsarts eveneens contact gehad met de werknemer?

[Hebt u eventuele wijzigingen in de re-integratieplannen opgenomen in het plan van aanpak?](#)

Zo ja, hebt u het bijgestelde plan van aanpak ook opgenomen in het re-integratiedossier?

[Hebt u bij eventuele nalatigheid of weerspannigheid van de werknemer voldoende gebruikgemaakt van uw wettelijke mogelijkheden om de werknemer aan te spreken op zijn eigen verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen het re-integratieproces?](#)

Week 26

Hebt u de derde evaluatiebijeenkomst met de werknemer gehouden en een door u beiden ondertekend verslag opgenomen in het re-integratiedossier?

Heeft de bedrijfsarts eveneens contact gehad met de werknemer?

[Hebt u eventuele wijzigingen in de re-integratieplannen opgenomen in het plan van aanpak?](#)

Zo ja, hebt u het bijgestelde plan van aanpak ook opgenomen in het re-integratiedossier?

[Hebt u bij eventuele nalatigheid of weerspannigheid van de werknemer voldoende gebruikgemaakt van uw wettelijke mogelijkheden om de werknemer aan te spreken op zijn eigen verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen het re-integratieproces?](#)

Week 32

Hebt u de vierde evaluatiebijeenkomst met de werknemer gehouden en een door u beiden ondertekend verslag opgenomen in het re-integratiedossier?

Heeft de bedrijfsarts eveneens contact gehad met de werknemer?

[Hebt u eventuele wijzigingen in de re-integratieplannen opgenomen in het plan van aanpak?](#)

Zo ja, hebt u het bijgestelde plan van aanpak ook opgenomen in het re-integratiedossier?

Hebt u bij eventuele nalatigheid of weerspannigheid van de werknemer voldoende gebruikgemaakt van uw wettelijke mogelijkheden om de werknemer aan te spreken op zijn eigen verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen het re-integratieproces?

Week 38

Hebt u de vijfde evaluatiebijeenkomst met de werknemer gehouden en een door u beiden ondertekend verslag opgenomen in het re-integratiedossier?

Heeft de bedrijfsarts eveneens contact gehad met de werknemer?

Hebt u eventuele wijzigingen in de re-integratieplannen opgenomen in het plan van aanpak?

Zo ja, hebt u het bijgestelde plan van aanpak ook opgenomen in het re-integratiedossier?

Hebt u bij eventuele nalatigheid of weerspannigheid van de werknemer voldoende gebruikgemaakt van uw wettelijke mogelijkheden om de werknemer aan te spreken op zijn eigen verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen het re-integratieproces?

Week 42

Hebt u de ziekte van de werknemer doorgegeven aan UWV?

Hebt u een kopie van de melding opgenomen in het re-integratiedossier?

Week 44

Hebt u de zesde evaluatiebijeenkomst met de werknemer gehouden en een door u beiden ondertekend verslag opgenomen in het re-integratiedossier?

Heeft de bedrijfsarts eveneens contact gehad met de werknemer?

Hebt u eventuele wijzigingen in de re-integratieplannen opgenomen in het plan van aanpak?

Zo ja, hebt u het bijgestelde plan van aanpak ook opgenomen in het re-integratiedossier?

Hebt u bij eventuele nalatigheid of weerspannigheid van de werknemer voldoende gebruikgemaakt van uw wettelijke mogelijkheden om de werknemer aan te spreken op zijn eigen verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen het re-integratieproces?

Week 50

Hebt u de eerstejaarsevaluatie met de werknemer gehouden en een door u beiden ondertekend verslag opgenomen in het re-integratiedossier?

Hebt u tijdens de eerstejaarsevaluatie alle re-integratieactiviteiten van het eerste ziektejaar tegen het licht gehouden en een gezamenlijk standpunt kunnen formuleren over de noodzaak van een eventuele andere aanpak?

Heeft de bedrijfsarts eveneens contact gehad met de werknemer?

Hebt u eventuele wijzigingen in de re-integratieplannen opgenomen in het plan van aanpak?

Zo ja, hebt u het bijgestelde plan van aanpak ook opgenomen in het re-integratiedossier?

[Hebt u bij eventuele nalatigheid of weerspannigheid van de werknemer voldoende gebruikgemaakt van uw wettelijke mogelijkheden om de werknemer aan te spreken op zijn eigen verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen het re-integratieproces?](#)

Week 56

Hebt u de achtste evaluatiebijeenkomst met de werknemer gehouden en een door u beiden ondertekend verslag opgenomen in het re-integratiedossier?

Heeft de bedrijfsarts eveneens contact gehad met de werknemer?

[Hebt u eventuele wijzigingen in de re-integratieplannen opgenomen in het plan van aanpak?](#)

Zo ja, hebt u het bijgestelde plan van aanpak ook opgenomen in het re-integratiedossier?

[Hebt u bij eventuele nalatigheid of weerspannigheid van de werknemer voldoende gebruikgemaakt van uw wettelijke mogelijkheden om de werknemer aan te spreken op zijn eigen verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen het re-integratieproces?](#)

Week 62

Hebt u de negende evaluatiebijeenkomst met de werknemer gehouden en een door u beiden ondertekend verslag opgenomen in het re-integratiedossier?

Heeft de bedrijfsarts eveneens contact gehad met de werknemer?

[Hebt u eventuele wijzigingen in de re-integratieplannen opgenomen in het plan van aanpak?](#)

Zo ja, hebt u het bijgestelde plan van aanpak ook opgenomen in het re-integratiedossier?

[Hebt u bij eventuele nalatigheid of weerspannigheid van de werknemer voldoende gebruikgemaakt van uw wettelijke mogelijkheden om de werknemer aan te spreken op zijn eigen verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen het re-integratieproces?](#)

Week 68

Hebt u de tiende evaluatiebijeenkomst met de werknemer gehouden en een door u beiden ondertekend verslag opgenomen in het re-integratiedossier?

Heeft de bedrijfsarts eveneens contact gehad met de werknemer?

[Hebt u eventuele wijzigingen in de re-integratieplannen opgenomen in het plan van aanpak?](#)

Zo ja, hebt u het bijgestelde plan van aanpak ook opgenomen in het re-integratiedossier?

[Hebt u bij eventuele nalatigheid of weerspannigheid van de werknemer voldoende gebruikgemaakt van uw wettelijke mogelijkheden om de werknemer aan te spreken op zijn eigen verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen het re-integratieproces?](#)

Week 74

Hebt u de elfde evaluatiebijeenkomst met de werknemer gehouden en een door u beiden ondertekend verslag opgenomen in het re-integratiedossier?

Heeft de bedrijfsarts eveneens contact gehad met de werknemer?

[Hebt u eventuele wijzigingen in de re-integratieplannen opgenomen in het plan van aanpak?](#)

Zo ja, hebt u het bijgestelde plan van aanpak ook opgenomen in het re-integratiedossier?

[Hebt u bij eventuele nalatigheid of weerspannigheid van de werknemer voldoende gebruikgemaakt van uw wettelijke mogelijkheden om de werknemer aan te spreken op zijn eigen verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen het re-integratieproces?](#)

Week 80

Hebt u de twaalfde evaluatiebijeenkomst met de werknemer gehouden en een door u beiden ondertekend verslag opgenomen in het re-integratiedossier?

Heeft de bedrijfsarts eveneens contact gehad met de werknemer?

[Hebt u eventuele wijzigingen in de re-integratieplannen opgenomen in het plan van aanpak?](#)

Zo ja, hebt u het bijgestelde plan van aanpak ook opgenomen in het re-integratiedossier?

[Hebt u bij eventuele nalatigheid of weerspannigheid van de werknemer voldoende gebruikgemaakt van uw wettelijke mogelijkheden om de werknemer aan te spreken op zijn eigen verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen het re-integratieproces?](#)

Week 86

Hebt u van de bedrijfsarts een actueel oordeel ontvangen en dit opgenomen in het re-integratiedossier?

[Hebt u de werknemer uitgenodigd voor een evaluatie van de re-integratie in verband met de WIA-aanvraag?](#)

[Hebben u en de werknemer de mogelijkheid besproken om de WIA-aanvraag uit te stellen door de periode van loondoorbetaling vrijwillig te verlengen?](#)

[Als u samen een verzoek hebt ingediend om de WIA-aanvraag uit te stellen, hebt u dan een kopie van de aanvraag opgenomen in het re-integratiedossier?](#)

Week 87

Hebben u en de werknemer het verloop van de re-integratie geëvalueerd? met de werknemer gehouden en een door u beiden ondertekend verslag opgenomen in het re-integratiedossier?

Heeft de bedrijfsarts eveneens contact gehad met de werknemer?

[Hebt u bij eventuele nalatigheid of weerspannigheid van de werknemer voldoende gebruikgemaakt van uw wettelijke mogelijkheden om de werknemer aan te spreken op zijn eigen verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen het re-integratieproces?](#)

Week 88

[Hebt u uw deel van het re-integratieverslag afgerond en naar de werknemer gestuurd?](#)

[Hebt u een kopie van uw deel van het re-integratieverslag opgenomen in het re-integratiedossier?](#)

Heeft de werknemer ook van de bedrijfsarts een re-integratieverslag ontvangen?

Week 90

[Heeft de werknemer de WIA-aanvraag ingediend?](#)

Week 92

Hebt u van UWV te horen gekregen dat het re-integratieverslag onvolledig is en zo ja, hebt u het dan binnen twee weken aangevuld?

Hebt u een kopie van het door u aangevulde verslag opgenomen in het re-integratiedossier?

Hebt u de dertiende evaluatiebijeenkomst met de werknemer gehouden en een door u beiden ondertekend verslag opgenomen in het re-integratiedossier?

Heeft de bedrijfsarts eveneens contact gehad met de werknemer?

Hebt u eventuele wijzigingen in de re-integratieplannen opgenomen in het plan van aanpak?

Zo ja, hebt u het bijgestelde plan van aanpak ook opgenomen in het re-integratiedossier?

Hebt u bij eventuele nalatigheid of weerspannigheid van de werknemer voldoende gebruikgemaakt van uw wettelijke mogelijkheden om de werknemer aan te spreken op zijn eigen verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen het re-integratieproces?

Week 98

Hebben u en de werknemer van UWV te horen gekregen of de WIA-aanvraag is gehonoreerd?

Hebt u deze beslissing opgenomen in het re-integratiedossier?

Hebt u de veertiende evaluatiebijeenkomst met de werknemer gehouden en een door u beiden ondertekend verslag opgenomen in het re-integratiedossier?



Heeft de bedrijfsarts eveneens contact gehad met de werknemer?

Hebt u eventuele wijzigingen in de re-integratieplannen opgenomen in het plan van aanpak?

Zo ja, hebt u het bijgestelde plan van aanpak ook opgenomen in het re-integratiedossier?

Hebt u bij eventuele nalatigheid of weerspannigheid van de werknemer voldoende gebruikgemaakt van uw wettelijke mogelijkheden om de werknemer aan te spreken op zijn eigen verantwoordelijkheden en verplichtingen binnen het re-integratieproces?

Week 104

Zijn er mogelijkheden om de werknemer in dienst te houden?

Is de werknemer bereid om eventueel een inkomensachteruitgang te accepteren als UWV hem minder dan 35 procent arbeidsongeschikt heeft verklaard en u hem in dienst wilt houden?

Als u de werknemer wilt ontslaan, kunt u dan aannemelijk maken dat binnen 26 weken geen herstel valt te verwachten?

Hebt u een beeld van de kosten van verhoogde WGA-premies in de komende jaren als de werknemer in de WGA belandt?

Hebt u deze premiekosten vergeleken met de kosten die u moet maken om de werknemer - desnoods met hulp van gespecialiseerde partijen - alsnog te re-integreren?